Sirküler Numarası	**:**	**2026 /19**
Sirküler Tarihi	**:**	**07/08/2026**
Kanun Adı	**:**	**4857**
Konusu	**:**	**İŞ KAZASI SONUCU KARŞILAŞILABİLECEK CEZAİ VE HUKUKİ SONUÇLAR**

İŞ KAZASI SONUCU KARŞILAŞILABİLECEK CEZAİ VE HUKUKİ SONUÇLAR

İşçinin iş kazası geçirmesi sonucunda işveren bazı cezai ve hukuki sonuçlar ile karşılaşmaktadır. Buna göre:

TÜRK CEZA KANUNU BAKIMINDAN:

İşverenin dikkatsizlik, tedbirsizlik, meslek veya sanatta acemilik ya da kurallara uymama nedeniyle, işçinin iş kazası geçirerek yaralanması halinde işveren Türk Ceza Kanunu'nun 89. maddesi gereği **4 aydan 2 yıla kadar hapis veya adli para cezası verilir.**

Taksirle yaralama fiili, mağdurun;

Duyularından veya organlarından birinin işlevinin sürekli zayıflamasına, Vücudunda kemik kırılmasına, Konuşmasında sürekli zorluğa, Yüzünde sabit ize, yaşamını tehlikeye sokan bir duruma, gebe bir kadının çocuğunun vaktinden önce doğmasına neden olmuşsa, ceza, yarısı oranında artırılır.

Taksirle yaralama fiili, mağdurun; İyileşmesi olanağı bulunmayan bir hastalığa veya bitkisel hayata girmesine, Duyularından veya organlarından birinin işlevinin yitirilmesine,Konuşma ya da çocuk yapma yeteneklerinin kaybolmasına, Yüzünün sürekli değişikliğine, Gebe bir kadının çocuğunun düşmesine neden olmuşsa ceza, bir kat artırılır.

Taksirle yaralama suçu normal şartlarda şikayete bağlıdır. Yani zarar gören şikayet etmediği sürece soruşturma yapılmaz. Şikayet ederse soruşturma yapılır. Ancak bu suç bilinçli taksirle işlenirse şikayet şartı aranmaz. Bu suç uzlaşmaya tabidir. Taraflar uzlaşma bürosu aracılığı ile anlaşabilir.

Uygulamada genellikle adli süreçte (şikayet olur ve taraflar uzlaşmada anlaşamazlarsa) işverenin kusurunun ağırlık derecesine ve ortaya çıkan zarara göre 4 ayla 2 yıl arasında bir ceza tayin edilip, bu ceza adli para cezasına çevrilerek dahası hükmün açıklanması geri bırakılabilmektedir. Bir gün karşılığı adli para cezası **en az 100 Türk Lirası**, **en fazla 500 Türk Lirası** olarak belirlenir. Mahkeme, kişinin ekonomik ve diğer şahsi hallerini göz önünde bulundurarak bu aralıkta bir günlük miktar takdir eder ve suçun gerektirdiği gün sayısı ile çarparak toplam cezayı bulur. Genelde 100 TL civarı verilmektedir.

SGK BAKIMINDAN :

İş kazası olumsuz bir kavram olarak gözükse de iş kazasının olması işvereni başlı başına sorumluluk altına sokmaz. Önemli olan iş kazasının meydana gelmesinde işverenin kusurunun olup olmadığıdır. Meydana gelen tüm iş kazaları SGK tarafından incelenmez. SGK tarafından incelenecek iş kazaları;

Ölüm ve ağır yaralanmalı iş kazaları

Sigortalıda %10 ve üzeri iş göremezlik (meslekte kazanma gücü kaybı) oluşmasına sebep olan iş kazaları,

SGK'ya ağır mali yük getiren iş kazaları (tedavi – ilaç giderleri ve geçici iş göremezlik ödeneği (rapor parası) toplamı, kazanın meydana geldiği tarihte geçerli aylık prime esas kazanç üst sınırını (asgari ücretin 9 katı) aşanlar)

İş kazalarının yasa gereği kazanın meydana geldiği tarihten sonraki 3 iş günü içerisinde kuruma bildirilmesi gerekmektedir. İş kazasının büyük veya küçük olmasının bir önemi yoktur. Çok basit bir kaza olsa bile (Örneğin parmak incinmesi gibi) bildirme yükümlülüğü bulunmaktadır. Belirtilen süre içerisinde bildirim yapılmaması halinde çalışan sayısı ve iş yeri tehlike sınıfına göre;

İŞ KAZASI BİLDİRİMİ İDARİ PARA CEZASI TUTARLARI (2026)

Tehlike Sınıfı	10'dan Az Çalışanı Olan	10-49 Arası Çalışanı Olan	50 ve Fazla Çalışanı Olan
Az Tehlikeli	44,443	44,443	66,664
Tehlikeli	55,553	66,664	88,886
Çok Tehlikeli	66,664	88,886	133,329

İdari para cezası düzenlenmektedir.
SGK iş kazası incelemelerinde kazanın meydana gelmesinde bir kusur oranı belirler. İşverene;

- SGK nın sağlık kuruluşuna yaptığı tedavi giderleri (SGK hastane ödemeleri, ilaç vs..)
- İşçiye yapılan geçici iş görmezlik ödenekleri (SGK nın işçiye verdiği rapor ücretleri)
- İşçiye sürekli iş görmezlik ödemesi yapıldıysa (peşin sermaye tutarı) sürekli iş görmezlik ödemeleri

Kusuru oranında işverene yansıtır. Tebligata rağmen işveren ödemede bulunmaz ise SGK işverene dava açar.

ÖZEL HUKUK BAKIMINDAN :

İşçi bu ödemelerin dışında uğradığı maddi ve manevi zarar sebebi ile dava açabilir. Manevi tazminat davalarında genellikle yüksek bedeller çıkmamaktadır. Maddi tazminat için ise çoğu zarar SGK tarafından karşılandığından maddi zarar da çok yüksek olmamaktadır. (çok büyük bedensel ve cismani zarar yoksa)

Tavsiye: İş kazaları sebebiyle işçiye ücretinin dışında mali destek olmak için birtakım ödemeler yapılıyor ise bunlar kesinlikle gayri resmi ve elden yapılmamalıdır. Kesinlikle ve kesinlikle resmi olarak bankadan ve dekont açıklama kısmına da "iş kazası nedeni ile uğranılan zararlara mahsuben" veya bu minvalde açıklamalarda bulunulmalıdır ki daha sonra işçinin açacağı maddi veya manevi tazminat davalarında tespit edilecek zarar miktarından bu tutarlar mahsup edilebilsin. Gayri resmi elden verilir ise verildiği ispat edilemeyeceğinden mahsup da mümkün olamayacaktır.

Bilgilerinize sunar, iyi çalışmalar dileriz.

Not: İşbu verdiğimiz bilgiler ve sirkülerimiz, mevzuat hükümleri dikkate alınarak bilgi vermek amacıyla düzenlenmiştir. Bu itibarla tereddüt edilen bir husus bulunması hâlinde işlem tesis etmeden önce tarafımıza danışılmasını rica eder; yalnızca sirkülerdeki ve WEB sitemizdeki bilgiler ile açıklamalar dayanak gösterilmek suretiyle yapılacak işlemler sonucunda doğacak sonuçlar ve zararlardan şirketimizin sorumlu olmayacağını hatırlatmak isteriz. Soru, görüş, eleştiri ve önerilerinizi danismanlik@mytesvik.com adresine gönderebilirsiniz.